

2022年12月9日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社京千様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社京千様(北海道室蘭市、代表取締役 木藤 千秋様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

会社名	株式会社 京千
所在地	室蘭市東町2丁目20番4号
代表者	代表取締役 木藤 千秋
業種	建設業

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 京千 SDGs宣言



2022年12月9日
株式会社 京千
代表取締役 木藤 千秋

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「できないことをできるように」 成長と多様な働き方を促進

職員一人一人の「やってみよう」を尊重すべく、チームで考え、実行と試行錯誤を繰り返すことで、職員が成長を実感できる職場づくりを行うと共に、性別、人種に捉われない雇用を創出し、労働力やチームワークの最大化を図っていきます。

【具体的な取り組み】

- ・女性労働者の積極雇用
- ・外国人技能実習生の雇用
- ・職員表彰制度、資格取得支援制度の導入
- ・OJT制度による技術習得支援
- ・働き方改革の実施(テレワーク制度、ビジネスチャットツール、次世代足場導入)



「キレイな」地球を守り、「より良い」地球にしていくために

自分の住まいを当然に「キレイ」にするように、私達が住むこの地球の「キレイ」を維持すること、そして、より「キレイ」にしていくことは私達一人一人の責務と考え、企業活動による環境負荷軽減と環境美化への取り組みを積極的に行います。

【具体的な取り組み】

- ・産業廃棄物の分別処理徹底、3R推進
- ・環境マネジメントシステム（ISO14001）取得への取組
- ・LED照明設置等省エネ製品の導入
- ・エコラベル商品の積極利用

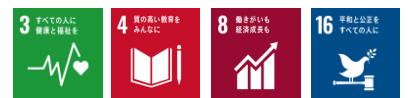


「危ない より 安心」を意識した企業経営

現場を担う事業者として「安全と品質の両立」を使命と考え、「安心」できる良質なサービス提供のため、全職員の安全衛生とコンプライアンスへの意識・知識向上に向けて教育環境を整備していきます。

【具体的な取り組み】

- ・各種安全衛生大会への参加
- ・飲酒運転防止、根絶に向けアルコールチェッカー導入
- ・コンプライアンス研修の実施
- ・お客さまアンケート実施による業務改善への取組
- ・安全管理における社内講習実施、ヒヤリハット共有によるリスク検討と対策の実施



「より良い」地域と「より良い」会社にしていくために

事業活動やボランティア活動を通じて地域の魅力を発信すると共に、町おこしにつながるイベントへの参画を経て、地域の持続的な発展への貢献を目指します。

【具体的な取り組み】

- ・SNSによる事業活動紹介と地域の魅力発信
- ・地域人材の積極活用
- ・地域人材の積極採用
- ・地域イベントへの協賛と参画
- ・現場見学受入による教育機会の提供
- ・65歳以上の高齢者継続雇用



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。